

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 26:3  
Diariennr: SKR2026/00122  
Handläggare: Karin Nordin, SKR  
Carola Lundberg, SKR  
Joakim Rydvall, Sobona  
Ghazal Hernesten, Sobona  
Ämnesord: SAO-jobb, Studiemotiverande arbetslivsorientering,  
Prao, Arbetsgivarfrågor  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2026-02-05  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om SAO-jobb  
Bilagor: Bilaga 1. Överenskommelse om SAO-jobb  
Bilaga 2. Redogörelsetext för Överenskommelse om  
SAO-jobb

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat Överenskommelse om SAO-jobb med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer, samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

SAO står för studiemotiverande arbetslivsorientering. Överenskommelsen om SAO-jobb gäller från och med den 1 februari 2026 och tillsvidare med ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader.

### Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 26:3

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Karin Nordin

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Överenskommelse om SAO-jobb

Överenskommelsen om SAO-jobb är ett nytt kollektivavtal som ska möjliggöra en modell där elever i årskurs 8 och 9 i grundskolan kan erbjudas studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO) som ett alternativ till traditionell prao.

Den nya överenskommelsen gäller för kommuner, regioner och Sobonas medlemmar som tillämpar Huvudöverenskommelser (HÖK).

#### Kort om SAO-jobb

Det är kommunen som beslutar om att införa SAO-jobb som en satsning mot särskilt utvalda högstadieskolor. Modellen för SAO-jobb har utvecklats av Nästa generation Sverige (NGS). SAO-jobbmodellen innebär att hela skolklasser i dessa skolor får chansen till ett avlönat jobb som en del av skolundervisningen.

SAO-jobben kan utföras i både offentlig och privat sektor. Kollektivavtalet om SAO-jobb reglerar villkoren för de elever som får anställning i kommun, region eller Sobona-medlem som faller inom avtalets tillämpningsområde. Privat sektor har ett motsvarande kollektivavtal om SAO-jobb.

Nedan följer några av kollektivavtalets bestämmelser i punktform.

- Syftet med avtalet är att öka elevens motivation att bli färdig med grundskolan, stärka kopplingen till arbetslivet samt ge elever insikter i yrkeslivets krav och möjligheter.
- Anställningen är tidsbegränsad och modellen innebär att elever i årskurs 8 och 9 erbjuds att arbeta 2 timmar per ordinarie skolvecka under ett års tid.
- SAO-jobb är en obligatorisk del av skolundervisningen och modellen innehåller ett krav på eleven att ha en hög eller ökande närvaro i skolan.

- Månadslönen uppgår till 750 kronor i månaden exklusive semesterförmåner och utges under tio (10) månader.
- Anställningen kan avbrytas med 14 dagars varsel och anställningen kan även pausas om eleven inte sköter skolarbetet.
- Arbetstagaren omfattas av gällande pensionsbestämmelser och avtalsförsäkringar.

**Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Överenskommelse om SAO-jobb för tillämpning fr.o.m. 2026-02-01, att anta Avtal om villkor för SAO-jobb i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin

Bilagor:

Bilaga 1. Överenskommelse om SAO-jobb

Bilaga 2. Redogörelsetext för Överenskommelse om SAO-jobb